KETERBUKAAN INFORMASI
DALAM RANGKA MEMENUHI
PERATURAN BAPEPAM-LK NO. IX.D.4.
BERKAITAN DENGAN RENCANA PERUBAHAN PROGRAM MANAGEMENT STOCK OPTION PLAN TAHUN 2007 DAN RENCANA PENERBITAN PROGRAM MANAGEMENT STOCK OPTION PLAN TAHUN 2011

Direksi dan Dewan Komisaris PT AKR Corporindo Tbk. ("**Perseroan**") baik secara bersama-sama maupun sendiri-sendiri bertanggung jawab penuh atas kebenaran informasi yang tercantum dalam keterbukaan informasi sebagaimana tercantum dalam pengumuman ini ("**Keterbukaan Informasi**") dan setelah melakukan pemeriksaan yang wajar, menegaskan bahwa sepanjang pengetahuan dan menurut keyakinan terbaik mereka tidak terdapat fakta-fakta material, yang jika tidak diungkapkan atau dihilangkan dalam Keterbukaan Informasi ini akan menyebabkan informasi dalam Keterbukaan Informasi ini menjadi tidak benar dan/atau menyesatkan.

PT AKR CORPORINDO Tbk

Berkedudukan di Jakarta Barat

Bidang Usaha:
Perdagangan dan distribusi bahan-bahan kimia dasar dan bahan bakar minyak, penyedia jasa logistik (bongkar muat, penyewaan tangki dan gudang serta transportasi) dan pengelola pelabuhan (melalui anak perusahaan) serta produksi sorbitol beserta turunannya (melalui anak perusahaan)

Kantor Pusat
Wisma AKR Lantai 7 dan 8
Jl. Panjang No. 5, Kebon Jeruk, Jakarta 11530
Telepon: (021) 531 1110, 531 1555 – 1569
Fax: (021) 531 1185
Situs Internet: http://www.akr.co.id

Keterbukaan Informasi ini memuat informasi mengenai rencana Perseroan untuk melakukan perubahan Program *Management Stock Option Plan* Perseroan Tahun 2007 ("**Program MSOP 2007**") dan Rencana Penerbitan Program MSOP Perseroan Tahun 2011 ("**Program MSOP 2011**") kepada anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen Perseroan) dan karyawan kunci Perseroan.

Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perseroan ("**RUPSLB**") yang akan menyetujui rencana Perseroan untuk melakukan perubahan Program MSOP 2007 dan rencana penerbitan Program MSOP 2011 akan diselenggarakan pada tanggal 10 Mei 2011 pada pukul 10.00 WIB sampai dengan selesai di Tapis Room, Four Seasons Hotel Jakarta, Jalan H.R. Rasuna Said, Jakarta 12920. Pemberitahuan RUPSLB telah diumumkan melalui iklan pada surat kabar harian Bisnis Indonesia dan surat kabar harian Investor Daily yang keduanya terbit pada tanggal 8 April 2011 dan Panggilan RUPSLB telah diumumkan melalui iklan pada surat kabar harian Bisnis Indonesia dan surat kabar harian Investor Daily yang keduanya terbit pada tanggal 25 April 2011.

Apabila anda mengalami kesulitan dalam memahami Keterbukaan Informasi ini atau ragu-ragu dalam mengambil keputusan berkaitan dengan hal yang akan diputuskan dalam RUPSLB, disarankan untuk berkonsultasi dengan penasihat investasi dan/atau penasihat profesional lainnya.

PENDAHULUAN

Keterbukaan Informasi ini dibuat sehubungan dengan rencana Perseroan untuk melakukan perubahan terhadap Program MSOP 2007 dan rencana Perseroan untuk menerbitkan Program MSOP 2011 yang akan diberikan kepada anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen) dan karyawan kunci Perseroan yang memenuhi kriteria tertentu yang akan ditetapkan oleh Komite MSOP yang akan dibentuk berdasarkan keputusan RUPSLB. Keterbukaan Informasi ini disampaikan Perseroan dalam kerangka memberikan informasi kepada para pemegang saham agar pemegang saham dapat memberikan persetujuan atas perubahan Program MSOP 2007 dan rencana penerbitan Program MSOP 2011 yang akan dibicarakan dalam RUPSLB.

Keterangan Singkat Mengenai Perseroan

Perseroan, berkedudukan di Jakarta Barat, didirikan berdasarkan Akta Perseroan Terbatas "**PT Aneka Kimia Raya**" No. 46, tanggal 28 Nopember 1977, sebagaimana diubah dengan Akta Perubahan No. 26, tanggal 12 April 1978, keduanya dibuat oleh Sastra Kosasih, S.H., Notaris di Surabaya, akta-akta mana telah memperoleh pengesahan dari Menteri Kehakiman Republik Indonesia berdasarkan Keputusan No. Y.A.5/151/7, tanggal 14 Juni 1978, dan telah didaftarkan dalam buku register pada Kantor Pengadilan Negeri Surabaya, berturut-turut di bawah No. 277/1978 dan No. 278/1978, tanggal 20 Juli 1978, serta telah diumumkan dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 101, tanggal 19 Desember 1978, Tambahan No. 741.

Pada tahun 2004 Perseroan mengubah nama dari semula PT Aneka Kimia Raya Tbk menjadi **PT AKR Corporindo Tbk**.

Anggaran Dasar Perseroan telah disesuaikan dengan Peraturan Bapepam dan LK No. IX.J.1 tentang Pokok-Pokok Anggaran Dasar Perseroan Yang Melakukan Penawaran Umum Efek Bersifat Ekuitas dan Perusahaan Publik berdasarkan Akta Pernyataan Keputusan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan No. 1, tanggal 1 Juni 2009, dibuat di hadapan Dr. Amrul Partomuan Pohan, S.H., LL.M., Notaris di Jakarta. Akta tersebut telah diberitahukan kepada Menkumham berdasarkan (i) Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. AHU-AH.01.10-07763, tanggal 12 Juni 2009 dan (ii) Penerimaan Pemberitahuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan No. AHU-AH.01.10-07764, tanggal 12 Juni 2009.

Anggaran Dasar Perseroan telah mengalami perubahan dan perubahan terakhir adalah sebagaimana termaktub dalam Akta Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Nomor 281, tanggal 19 April 2011, dibuat di hadapan Aulia Taufani, SH, sebagai pengganti dari Sutjipto, SH, Notaris di Jakarta, sehubungan dengan peningkatan modal ditempatkan dan modal disetor Perseroan ("**Akta Nomor 281**").

Perseroan menjadi perusahaan publik dan mencatatkan sahamnya pada BEJ dan BES pada tanggal 3 Oktober 1994.

Pada tanggal 14 April 2011, Perseroan mempunyai modal ditempatkan dan disetor penuh sejumlah Rp. 382.154.350.000,- (tiga ratus delapan puluh dua miliar seratus lima puluh empat juta tiga ratus lima puluh ribu Rupiah) yang terdiri atas 3.821.543.500 (tiga miliar delapan ratus dua puluh satu juta lima ratus empat puluh tiga ribu lima ratus) saham dengan nilai nominal sebesar Rp.100 (seratus Rupiah) per saham.

Perseroan merupakan salah satu pemain utama dalam bidang jasa layanan logistik di Indonesia yang dapat memberikan layanan logistik terpadu, serta dalam bidang perdagangan dan distribusi bahan-bahan kimia dasar, yang saat ini memiliki 4 bidang usaha yang utama yaitu perdagangan dan distribusi (bahan kimia dasar dan bahan bakar minyak), logistik, pertambangan batubara (melalui anak perusahaan) dan pabrikan (melalui anak perusahaan).

Komposisi dan struktur permodalan Perseroan sesuai dengan Akta Nomor 281 dan Daftar Pemegang Saham Perseroan per tanggal 14 April 2011, yang disiapkan oleh PT Raya Saham Registra selaku Biro Administrasi Efek Perseroan dalam suratnya tertanggal 19 April 2011 adalah sebagai berikut:

Keterangan	Jumlah Saham	Jumlah Nominal @Rp100 (Rp)	(%)
Modal Dasar	**7.500.000.000**	**750.000.000.000**	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh, oleh:			
PT Arthakencana Rayatama	2.257.140.320	225.714.032.000	59,07%
Soegiarto Adikoesoemo	11.590.000	1.159.000.000	0,30%
Haryanto Adikoesoemo	13.808.000	1.380.800.000	0,36%
Jimmy Tandyo	8.400.000	840.000.000	0,22%
Bambang Soetiono S	2.179.000	217.900.000	0,06%
Mery Sofi	1.500.000	150.000.000	0,04%
Arief Budiman Utomo	1.850.000	185.000.000	0,05%
Suresh Vembu	1.257.000	125.700.000	0,03%
Masyarakat	1.523.819.180	152.381.918.000	39,87%
Total	**3.821.543.500**	**382.154.350.000**	**100%**
Saham Dalam Portepel	**3.678.456.500**	**367.845.650.000**	

Apabila seluruh hak opsi untuk memiliki saham yang akan diterbitkan dalam kerangka Program MSOP 2011 dilaksanakan seluruhnya oleh karyawan Perseroan yang berhak, maka struktur permodalan Perseroan sebelum dan sesudah dilaksanakannya hak opsi memiliki saham tersebut secara proforma, adalah sebagai berikut:

	Sebelum Pelaksanaan Program MSOP 2011			Setelah Pelaksanaan Program MSOP 2011		
Keterangan	Jumlah Saham	Jumlah Nominal @Rp100 (Rp)	(%)	Jumlah Saham	Jumlah Nominal @Rp100 (Rp)	(%)
Modal Dasar	**7.500.000.000**	**750.000.000.000**		**7.500.000.000**	**750.000.000.000**	
Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh, oleh:						
PT Arthakencana Rayatama	2.257.140.320	225.714.032.000	59,07%	2.257.140.320	225.714.032.000	57,90%
Soegiarto Adikoesoemo	11.590.000	1.159.000.000	0,30%	11.590.000	1.159.000.000	0,30%
Haryanto Adikoesoemo	13.808.000	1.380.800.000	0,36%	13.808.000	1.380.800.000	0,35%
Jimmy Tandyo	8.400.000	840.000.000	0,22%	8.400.000	840.000.000	0,22%
Bambang Soetiono S	2.179.000	217.900.000	0,06%	2.179.000	217.900.000	0,06%
Mery Sofi	1.500.000	150.000.000	0,04%	1.500.000	150.000.000	0,04%
Arief Budiman Utomo	1.850.000	185.000.000	0,05%	1.850.000	185.000.000	0,05%
Suresh Vembu	1.257.000	125.700.000	0,03%	1.257.000	125.700.000	0,03%
Masyarakat	1.523.819.180	152.381.918.000	39,87%	1.600.250.050	160.025.005.000	41,05%
Total	**3.821.543.500**	**382.154.350.000**	**100%**	**3.897.974.370**	**389.797.437.000**	**100%**
Saham Dalam Portepel	**3.678.456.500**	**367.845.650.000**		**3.602.025.630**	**360.202.563.000**	

KETERANGAN MENGENAI PROGRAM MSOP 2011

Alasan dan Latar Belakang Program MSOP 2011

Pada tahun 2007, sebagaimana telah disetujui dalam RUPSLB Perseroan yang diselenggarakan pada tanggal 31 Mei 2007 untuk peningkatan modal ditempatkan/disetor Perseroan melalui mekanisme penambahan modal tanpa HMETD (Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu) dengan mengeluarkan saham baru yang masih dalam simpanan (portepel) Perseroan maksimal sejumlah 31.000.000 saham dengan nilai nominal Rp.500,- per saham atau sejumlah 155.000.000 saham dengan nilai Rp.100,- per saham dalam rangka pemberian hak opsi kepada Direksi, Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen) dan karyawan kunci Perseroan melalui Program MSOP 2007 dengan maksimal hak opsi sejumlah 155.000.000 opsi.

Program MSOP 2007 ini menetapkan 155.000.000 hak opsi akan dialokasi dalam 6 periode alokasi yaitu tahun 2007, 2008, 2009, 2010, 2011 dan 2012. Dari 155.000.000 hak opsi tersebut, Perseroan telah mengalokasi hak opsi dalam 5 periode alokasi dengan total hak opsi yang telah dialokasikan sejumlah 149.375.000 opsi dengan uraian sebagai berikut:

Keterangan	Jumlah	Periode Pelaksanaan		
Hak Opsi	**155.000.000**	**20% dari Alokasi Hak Opsi**	**30% dari Alokasi Hak Opsi**	**50% dari Alokasi Hak Opsi**
		Tahun	**Tahun**	**Tahun**
Alokasi Hak Opsi – Plan I (Tahun 2007)	26.975.000	2008	2009	2010
Alokasi Hak Opsi – Plan II (Tahun 2008)	30.175.000	2009	2010	2011
Alokasi Hak Opsi – Plan III (Tahun 2009)	31.000.000	2010	2011	2012
Alokasi Hak Opsi – Plan IV (Tahun 2010)	30.000.000	2011	2012	2013
Alokasi Hak Opsi – Plan V (Tahun 2011)	31.225.000	2012	2013	2014
Sisa Alokasi Hak Opsi	**5.625.000**			

Dari alokasi hak opsi tersebut diatas, jumlah saham hasil pelaksanaan Program MSOP 2007 dari Opsi menjadi saham sampai dengan pelaksanaan Program MSOP 2007 pada bulan April 2011 adalah 73.885.000 saham, dengan rincian sebagai berikut:

Tahun	Saham Yang beredar	Keterangan
2007	3.120.000.000	Nilai nominal 1 saham @ Rp.100,-
2008	5.400.000	Pelaksanaan Program MSOP 2007 di bulan April 2008 sejumlah 5.225.000 saham dan di bulan Oktober 2008 sejumlah 175.000 saham
2009	12.892.500	Pelaksanaan Program MSOP 2007 di bulan April 2009
4 Februari 2010	627.658.500	HMETD dengan perbandingan setiap 5 saham lama mendapat 1 saham baru
2010	26.985.000	Pelaksanaan Program MSOP 2007 di bulan April 2010 sejumlah 17.680.000 saham dan di bulan Oktober 2010 sejumlah 9.305.000 saham
2011	28.607.500	Pelaksanaan Program MSOP 2007 di bulan April 2011
Total	**3.821.543.500**	

Perseroan menyadari bahwa karyawan merupakan salah satu faktor kunci yang menentukan terwujudnya visi dan misi Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan bermaksud untuk merubah Program MSOP 2007 dari semula 6 periode alokasi hak opsi menjadi 5 periode alokasi hak opsi, sehingga sisa alokasi hak opsi sejumlah 5.625.000 dihapuskan.

Selanjutnya, sehubungan dengan hal tersebut diatas, Perseroan bermaksud untuk mengusulkan Program MSOP 2011. Progam MSOP 2011 sangat penting dikarenakan Perseroan menyadari bahwa karyawan merupakan salah satu faktor kunci yang menentukan terwujudnya visi dan misi Perseroan, dimana Program MSOP 2011 akan memberikan kesempatan bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen) dan karyawan kunci Perseroan untuk memiliki saham Perseroan. Program MSOP 2011 juga merupakan bagian dari Program Pengembangan Karyawan dan merupakan insentif yang diberikan Perseroan kepada anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen) dan karyawan kunci Perseroan. Dengan Program MSOP 2011 diharapkan akan dicapai keselarasan tujuan yang ingin dicapai Perseroan dengan tujuan yang ingin dicapai oleh masing-masing anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris dan karyawan kunci Perseroan. Dengan demikian langkah ini akan meningkatkan *shareholder value* Perseroan.

Program MSOP 2011 merupakan *Program Long Term Incentive* (LTI) bagi anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen) dan karyawan kunci Perseroan melalui peningkatan kinerja yang akan dicapai Perseroan di masa yang akan datang.

Tujuan Program MSOP 2011

Tujuan dari pelaksanaan Program MSOP 2011 adalah sebagai berikut:
1. mendorong dan memberikan motivasi kepada karyawan untuk mencapai target Perseroan.
2. menarik dan mempertahankan karyawan/manajemen yang berprestasi dalam Perseroan.

Persyaratan Program MSOP 2011

a. Perseroan akan memberikan hak opsi kepada Direksi, Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen) dan karyawan kunci yang berhak, dengan jumlah hak opsi yang diterbitkan maksimum sebanyak 76.430.870 hak opsi yang dapat ditukarkan menjadi 76.430.870 saham.

b. Yang berhak mengikuti Program MSOP 2011 adalah anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen), dan karyawan kunci Perseroan yang memenuhi kriteria yang ditetapkan oleh RUPSLB atau Komite MSOP yang akan dibentuk dalam RUPSLB ("Karyawan Yang Berhak").

c. Perseroan telah menetapkan kriteria-kriteria dasar yang akan dipergunakan untuk menentukan Karyawan Yang Berhak untuk menerima hak opsi berdasarkan Program MSOP 2011, yaitu sebagai berikut:
   (i) Pihak yang berhak adalah anggota Dewan Komisaris (kecuali Komisaris Independen), anggota Direksi dan karyawan kunci Perseroan;
   (ii) Bahwa yang dimaksud dengan karyawan kunci adalah:
      i) Karyawan yang memiliki peranan dalam pengambilan keputusan dimana kinerja dan kontribusinya memiliki dampak langsung dan signifikan dalam pengembangan dan keberhasilan usaha Perseroan; dan
      ii) Karyawan yang memiliki keahlian dalam suatu spesialisasi teknik bekerja dan kemampuan akademik, yang kinerja dan kontribusinya memiliki dampak langsung dan signifikan dalam pengembangan dan keberhasilan usaha Perseroan.

      termasuk anggota Direksi, anggota Dewan Komisaris dan karyawan kunci pada anak Perusahaan Perseroan yang kinerja dan kontribusinya memiliki dampak langsung dan signifikan dalam pengembangan dan keberhasilan usaha Perseroan.
   (iii) Bahwa penentuan karyawan kunci yang berhak antara lain berdasarkan pertimbangan (1) masa kerja karyawan yang bersangkutan, yaitu minimum telah bekerja selama 12 bulan, (2) karyawan tersebut menduduki jabatan atau posisi dan/atau memiliki keahlian tertentu dalam Perseroan, dan (3) kinerja dari karyawan yang bersangkutan dalam kurun waktu tertentu.
   (iv) Kriteria tertentu dari pihak yang berhak atas MSOP akan ditetapkan dari waktu ke waktu oleh Komite MSOP seiring dengan saat-saat pemberian hak opsi berdasarkan Program MSOP 2011. Namun demikian Perseroan telah menetapkan kriteria-kriteria dasar yang akan dipergunakan untuk menetapkan pihak yang berhak untuk menerima hak opsi berdasarkan Program MSOP 2011.

d. Pelaksanaan Program MSOP 2011 akan dilakukan dengan syarat-syarat dan ketentuan-ketentuan sebagai berikut:
   (i) Program MSOP 2011 akan dilaksanakan dengan menerbitkan hak opsi. hak opsi termaksud akan didistribusikan kepada seluruh Karyawan Yang Berhak;
   (ii) setiap satu hak opsi memberikan hak kepada pemegangnya untuk membeli satu saham yang akan diterbikan oleh Perseroan dalam Program MSOP 2011 setelah melewati masa tunggu;
   (iii) pelaksanaan hak opsi dapat dilakukan pada Periode Pelaksanaan MSOP sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku, termasuk peraturan bursa dimana saham-saham Perseroan dicatatkan; dan
   (iv) pengelolaan Program MSOP 2011 dilakukan oleh Komite MSOP dan diawasi oleh Dewan Komisaris Perseroan untuk dilaporkan pada RUPS Tahunan Perseroan.

Informasi Mengenai Program MSOP 2011

Program MSOP 2011 adalah pemberian hak opsi kepada Karyawan Yang Berhak untuk membeli saham-saham Perseroan dalam jangka waktu tertentu maksimum sebanyak 76.430.870 saham.

a. Hak Opsi

   Perseroan akan menerbitkan sejumlah maksimum 76.430.870 hak opsi secara bertahap yang terbagi atas 2 (dua) Plan. Dimana untuk setiap hak opsi akan memberikan kepada pemegangnya hak untuk membeli 1 (satu) saham yang akan diterbitkan dalam Program MSOP 2011, dengan membayar Harga Pelaksanaan (sebagaimana dimaksud di bawah ini). Bahwa Komite MSOP yang anggotanya terdiri dari Komisaris Independen, Presiden

Komisaris, Direksi dan *People Development*, memiliki kewenangan untuk memutuskan tanggal pemberian hak opsi pada setiap waktu (waktu-waktu dimana Perseroan akan memberikan atau menerbitkan hak opsi kepada karyawannya) setelah RUPSLB menyetujui Program MSOP.
Komite MSOP memiliki kewenangan untuk menentukan siapa saja karyawan yang akan menerima hak opsi, alokasi hak opsi dan tanggal pemberian hak opsi.
Jumlah hak opsi yang diterbitkan Perseroan dapat disesuaikan bilamana Perseroan melakukan tindakan korporasi (*corporate action*) seperti, namun tidak terbatas kepada tindakan yang dapat mengakibatkan perubahan nilai nominal saham, penggabungan usaha maupun bentuk-bentuk reorganisasi atau restrukturisasi Perseroan yang lain yang dapat mempengaruhi permodalan Perseroan.

b. Peserta Program MSOP 2011

Hak opsi diberikan kepada Karyawan Yang Berhak dan tidak dapat dialihkan (kecuali karena waris sebagaimana disebutkan di bawah ini) atau diperjualbelikan.

Hak opsi akan dapat dilaksanakan oleh pemegangnya tanpa menunggu berakhirnya masa tunggu dalam hal terjadi salah satu hal di bawah ini:

- Karyawan Yang Berhak memasuki masa pensiun, sesuai dengan Peraturan Perusahaan Perseroan dengan ketentuan Karyawan Yang Berhak tersebut tidak akan bekerja pada perusahaan yang memiliki kegiatan usaha sejenis dengan kegiatan usaha Perseroan selama 2 tahun sejak masa pensiun tersebut;
- Karyawan Yang Berhak, yang dengan persetujuan Direksi memasuki masa Pensiun dini, dengan ketentuan Karyawan Yang Berhak tersebut tidak akan bekerja pada perusahaan yang memiliki kegiatan usaha sejenis dengan kegiatan usaha Perseroan selama 2 tahun sejak masa pension tersebut;
- Karyawan Yang Berhak yang diberhentikan atas kehendak Perseroan, termasuk namun tidak terbatas dengan adanya pengurangan tenaga kerja dan tidak termasuk diberhentikan karena melanggar suatu peraturan atau karena suatu tindakan disipliner dengan kategori hukuman disiplin kategori berat. Karyawan Yang Berhak yang diberhentikan atas kehendak Perseroan, dengan ketentuan Karyawan Yang Berhak tersebut tidak akan bekerja pada perusahaan yang memiliki kegiatan usaha sejenis dengan kegiatan usaha Perseroan selama 2 tahun sejak diberhentikan;
- Karyawan Yang Berhak meninggal dunia dan oleh karenanya MSOP tersebut dapat dilaksanakan oleh ahli waris yang sah; atau
- Karyawan Yang Berhak mengalami cacat yang menyeluruh dan permanen, atau mengalami sakit yang berkepanjangan sebagaimana disetujui oleh Komite MSOP.

Dalam hal terjadi keadaan sebagaimana tersebut di atas, maka hak opsi tetap dapat dilaksanakan dalam periode-periode pelaksanaan MSOP berikutnya serta mengingat ketentuan peraturan perundangan yang berlaku termasuk ketentuan bursa efek dimana saham Perseroan dicatatkan.

Hak opsi yang diberikan, baik yang masih dalam masa tunggu maupun yang telah melewati masa tunggu, akan berakhir atau gugur dengan sendirinya, karenanya tidak dapat dilaksanakan dalam hal terjadi salah satu hal sebagaimana disebutkan di bawah ini:

- Karyawan Yang Berhak mengundurkan diri; atau
- Karyawan Yang Berhak dikeluarkan karena melanggar suatu peraturan atau terkena suatu tindakan disipliner dari Perseroan dengan kategori hukuman disiplin kategori berat; atau
- Karyawan Yang Berhak dinyatakan pailit; atau
- Karyawan Yang Berhak tidak melaksanakan persentasi dari alokasi hak opsi yang diterimanya pada tahun periode pelaksanaan yang ditetapkan.

c. Alokasi Hak Opsi

Hak opsi akan didistribusikan kepada Karyawan Yang Berhak dengan memakai prosedur alokasi sebagai berikut:

(i) Perseroan dan masing-masing Karyawan Yang Berhak akan membuat dan menandatangani suatu Perjanjian Pemberian Hak Opsi yang antara lain memuat jumlah hak opsi yang diterima oleh Karyawan Yang Berhak pada suatu tahap pemberian hak opsi;
(ii) Perseroan akan dari waktu ke waktu memberitahukan kepada Biro Administrasi Efek dan Bapepam-LK nama-nama Karyawan Yang Berhak;

(iii) Biro Administrasi Efek akan menerbitkan Surat Konfirmasi Hak Opsi kepada Karyawan Yang Berhak untuk suatu kurun waktu tertentu ("**Surat Konfirmasi Hak Opsi**") pada tanggal pelaksanaan hak opsi;

(iv) Perseroan akan melakukan kerjasama dengan Biro Administrasi Efek beserta anggota bursa atau bank kustodian untuk pelaksanaan hak opsi Karyawan Yang Berhak menjadi Saham;

(v) Karyawan Yang Berhak yang bermaksud melaksanakan hak opsinya menjadi saham baru, wajib menyerahkan Dokumen Pelaksanaan Hak Opsi kepada Biro Administrasi Efek melalui *Corporate Secretary* Perseroan sebagai pelaksana dari Komite MSOP untuk Program MSOP, yang terdiri antara lain:
   - Formulir Permohonan Pelaksanaan Hak Opsi, yang didalamnya mencantukan nomor rekening Karyawan Yang Berhak di dalam anggota bursa atau bank kustodian untuk menerima saham hasil konversi hak opsi menjadi Saham;
   - Surat Konfirmasi Hak Opsi;
   - Asli bukti pembayaran Harga Pelaksanaan; dan
   - Fotokopi identitas Karyawan Yang Berhak.

Prosedur tersebut di atas tidak dapat diubah kecuali dengan persetujuan dari RUPSLB Perseroan.

d. Periode Pelaksanaan

Hak opsi baru dapat dilaksanakan setelah melalui masa tunggu (*vesting period*) terhitung sejak tanggal pendistribusian hak opsi.

Pelaksanaan hak opsi sebagaimana dimaksud adalah sebagai berikut:

Tahun Pemberian Hak Opsi	Periode Pelaksanaan	Jumlah Hak Opsi Yang Dapat Dilaksanakan
2012	2013 2014 2015	20% 30% 50%
2013	2014 2015 2016	20% 30% 50%

e. Masa Berlakunya Hak Opsi

Hak opsi akan berakhir pada akhir tahun ketiga sejak hak opsi diberikan.

Sebagai ilustrasi apabila hak opsi diterbitkan pada bulan April 2012 maka hak opsi tersebut akan berakhir pada tahun 2015.

f. Harga Pelaksanaan

Harga Pelaksanaan Program MSOP 2011 untuk seluruh Program MSOP sebagaimana dimaksud dalam pengumuman ini mengacu kepada Ketentuan Bursa Efek Indonesia Peraturan No. I-A tentang Pencatatan Saham dan Efek Bersifat Ekuitas Selain Saham Yang Diterbitkan oleh Perusahan Tercatat dimana Harga Pelaksanaan MSOP sekurang-kurangnya 90% dari rata-rata harga penutupan saham Perseroan selama kurun waktu 25 (dua puluh lima) Hari Bursa berturut-turut di Pasar Reguler sebelum tanggal laporan ke Bursa Efek Indonesia mengenai rencana setiap pelaksanaan Program MSOP 2011.

Harga Pelaksanaan MSOP akan dibayarkan oleh karyawan Perseroan yang memiliki hak opsi dan pembayaran tersebut akan dilaksanakan pada saat yang bersangkutan mengajukan permohonan pelaksanaan hak opsinya pada periode pelaksanaan.

Sesuai dengan ketentuan peraturan Bursa Efek Indonesia, Perseroan wajib melaporkan rencana setiap pelaksanaan Program MSOP 2011 kepada Bursa Efek Indonesia selambat-lambatnya 5 (lima) Hari Bursa sebelum tanggal Pelaksanaan MSOP dan Periode Pelaksanaan MSOP dilakukan sebanyak-banyaknya 2 (dua) kali dalam waktu satu tahun sesuai dengan peraturan Bursa Efek Indonesia.

Karyawan Yang Berhak tidak mempunyai hak sebagai pemegang saham Perseroan sampai dengan dilaksanakannya hak opsi dan didaftarkannya nama Karyawan Yang Berhak tersebut sebagai pemegang saham Perseroan dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan.

Untuk melaksanakan hak opsi, Karyawan Yang Berhak harus memberitahukan kepada Perseroan akan maksudnya dengan menyebutkan jumlah saham yang akan dibeli sesuai dengan prosedur yang ditetapkan oleh Direksi Perseroan. Pembayaran atas pelaksanaan dari hak opsi harus dilaksanakan dengan penuh dan tunai pada periode pelaksanaan.

Direksi Perseroan akan mengeluarkan keputusan-keputusan mengenai pelaksanaan Program MSOP 2011 dari waktu-ke waktu yang dianggap diperlukan demi kelancaran admininistrasi dan proses Program MSOP 2011. Pelaksanaan Program MSOP 2011 akan diawasi oleh Dewan Komisaris untuk dilaporkan kepada RUPS Tahunan Perseroan.

DAMPAK TRANSAKSI TERHADAP KONDISI KEUANGAN PERSEROAN

Sehubungan dengan rencana penerbitan hak opsi sebanyak maksimal 76.430.870 yang dapat digunakan untuk membeli sebanyak 76.430.870 saham dalam Program MSOP 2011, akan berdampak terhadap beban karyawan pada saat pemberian hak opsi ("*Grant Date*"). Tambahan beban karyawan tersebut akan dihitung sebesar nilai wajar hak opsi yang dihitung dengan menggunakan metode *Black-Scholes* serta merujuk kepada Prinsip Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) 53 tentang Akuntansi Kompensasi Berbasis Saham. Dalam perhitungan dengan menggunakan metode tersebut, asumsi utama yang dipakai adalah sebagai berikut:

- Suku bunga bebas resiko : 7,01%
- Masa tunggu : sesuai periode pelaksanaan
- Ekspektasi faktor ketidakstabilan harga saham : 8%
- Harga pelaksanaan :sesuai dengan ketentuan Bursa Efek Indonesia

Berdasarkan metode *Black-Scholes* dengan asumsi tersebut diatas maka pemberian kompensasi berupa MSOP akan menyebabkan potensi tambahan beban karyawan sekitar Rp 31,5 miliar selama Program MSOP 2011.

LEMBAGA DAN PROFESI PENUNJANG PASAR MODAL

Sehubungan dengan perubahan Program MSOP 2007 dan Rencana Penerbitan Program MSOP 2011 serta pelaksanaannya, Perseroan telah menunjuk lembaga dan profesi penunjang pasar modal sebagai berikut:

1. Makes & Partners Law Firm;
2. Kantor Notaris Sutjipto, SH, Notaris di Jakarta; dan
3. PT Raya Saham Registra, selaku Biro Administrasi Efek Perseroan.

RAPAT UMUM PEMEGANG SAHAM LUAR BIASA PERSEROAN

RUPSLB Perseroan mengenai rencana Perseroan untuk mengubah Program MSOP 2007 dan menerbitkan Program MSOP 2011, akan diselenggarakan pada:

Hari/Tanggal	:	Selasa, 10 Mei 2011
Waktu	:	10.00 WIB – Selesai
Tempat	:	Tapis Room, Four Seasons Hotel
		Jl. H.R. Rasuna Said
		Jakarta 12920

Dengan memperhatikan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan persyaratan bahwa perubahan Program MSOP 2007 dan rencana penerbitan Program MSOP 2011 wajib memperoleh persetujuan terlebih dahulu dari para pemegang saham dalam RUPSLB, Perseroan akan melaksanakan hal-hal sebagai berikut:

a. Dengan mengingat bahwa Modal Dasar Perseroan masih mencukupi untuk pengeluaran saham baru Perseroan yang akan dikeluarkan dalam Program MSOP 2011, maka RUPSLB Perseroan harus dihadiri oleh pemegang saham Perseroan atau wakilnya yang mewakili lebih dari 1/2 (satu per dua) bagian dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan; dan
b. Apabila kuorum sebagaimana dimaksud dalam butir a tidak terpenuhi, maka akan diadakan RUPSLB kedua dengan syarat dihadiri oleh pemegang saham Perseroan atau wakilnya yang mewakili lebih dari 1/3 (satu per tiga) bagian dari seluruh saham yang telah ditempatkan dan disetor penuh dalam Perseroan dan keputusan RUPSLB kedua harus disetujui oleh lebih dari 1/2 (satu per dua) bagian dari seluruh suara yang sah yang dikeluarkan dalam RUPSLB Kedua tersebut.

Pemegang saham Perseroan yang berhak hadir dan memberikan suara dalam RUPSLB adalah para pemegang saham Perseroan yang namanya tercatat dalam Daftar Pemegang Saham Perseroan pada tanggal 21 April 2011, pukul 16.00 WIB (**"Tanggal DPS"**). Pemegang saham yang terdaftar pada Tanggal DPS berhak mengeluarkan satu suara untuk setiap saham yang dimilikinya untuk menyetujui atau tidak menyetujui transaksi yang direncanakan Perseroan tersebut di atas.

Berikut adalah tanggal-tanggal penting dalam kaitannya dengan RUPSLB Perseroan:

Peristiwa	Tanggal
Pemberitahuan tertulis ke Bapepam-LK dan Bursa	31 Maret 2011
Iklan pemberitahuan Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan ("RUPST") dan RUPSLB	8 April 2011
Tanggal pencatatan pemegang saham yang berhak hadir dalam RUPST dan RUPSLB dalam Daftar Pemegang Saham	21 April 2011
Iklan panggilan RUPST dan RUPSLB	25 April 2011
RUPST dan RUPSLB	10 Mei 2011
Laporan tentang hasil RUPST dan RUPSLB kepada Bapepam-LK dan Bursa	11 Mei 2011
Pengumuman hasil RUPST RUPSLB melalui surat kabar	11 Mei 2011

INFORMASI TAMBAHAN

Apabila terdapat hal-hal yang kurang jelas dari Keterbukaan Informasi ini atau apabila pemegang saham menginginkan tambahan informasi sehubungan dengan perubahan Program MSOP 2007 dan rencana penerbitan Program MSOP 2011 yang akan dimintakan persetujuan dari RUPSLB Perseroan, para pemegang saham dipersilahkan menghubungi:

PT AKR Corporindo Tbk
Wisma AKR Lantai 7 dan 8
Jl. Panjang No. 5, Kebon Jeruk, Jakarta 11530
Telepon: (021) 531 1110, 531 1555 – 1569
Fax: (021) 531 1388

U.p.: *Corporate Secretary*

Jakarta, 25 April 2011
Direksi Perseroan